

Утвержден
решением общего собрания
учредителей
(Протокол №1
от 12 декабря 2018г.)

УСТАВ

Союза

**«Территориальное
объединение работодателей
города Симферополя»**

г. Симферополь
2018 г.

1. Общие положения.

1.1. Союз «Территориальное объединение работодателей города Симферополя» (далее по тексту - Союз) является социально ориентированной некоммерческой организацией, образованной в организационно-правовой форме союза и основанной на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц) и (или) объединений работодателей, в соответствии с общепринятыми нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об объединениях работодателей», Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, а также настоящим Уставом.

1.2. Союз является территориальным, осуществляет свою деятельность на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

1.3. Союз осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

2. Наименование и местонахождение Союза.

2.1. Полное наименование Союза:

Союз «Территориальное объединение работодателей города Симферополя».

2.2. Место нахождения Союза: Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь.

3. Предмет и цели деятельности Союза.

3.1. Целями деятельности Союза является объединение на добровольной основе работодателей, территориальные отраслевые объединения работодателей с целью представления интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями на принципах социального партнерства, а также содействия своим членам в осуществлении деятельности.

3.2. Предметом деятельности Союза является:

- выработка предложений по преодолению барьеров на пути развития предпринимательства, оптимизации налогообложения хозяйствующих субъектов, созданию режима наибольшего благоприятствования для их деятельности;

- информационное, правовое и методическое обеспечение членов Союза по вопросам социально-трудовых отношений, развития экономики, предпринимательства, инвестиционной, инновационной и научно-технической политики, планов и программ социально-экономического развития;

- формирование согласованной позиции членов Союза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивание ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления;

- согласование с другими работодателями и союзами работодателей позиции Союза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- координация деятельности работодателей - членов Союза в выполнении обязательств, принятых по соглашениям, коллективным договорам и осуществление контроля по их выполнению;

- отстаивание законных интересов и защита прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления, иными организациями;

- выступление с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

- участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- участие в разработке и внесение в установленном порядке предложений по принятию

законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, предпринимательскую деятельность и затрагивающих права и законные интересы работодателей;

- участие в установленном порядке в подготовке и реализации мер по обеспечению занятости населения, развития рынка труда, профессионального образования и подготовки кадров;

- проведение консультаций (переговоров) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- получение от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющейся у них информации по социально-трудовым вопросам, необходимой для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля по их выполнению;

- участие через своих полномочных представителей в постоянно действующих органах системы социального партнерства;

- содействие разрешению коллективных трудовых споров и повышению социальной ответственности бизнеса;

- развитие на основе законодательства Российской Федерации сотрудничества с зарубежными и международными организациями, внедрение в отечественную практику международных норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия, достижение экономического и социального прогресса.

3.3. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может создавать другие коммерческие и некоммерческие организации, объединения, вступать в ассоциации и союзы и т.п.

4. Члены Союза. Права и обязанности членов Союза.

4.1. Членами Союза могут быть:

- работодатели (юридические и физические лица);

- субъекты предпринимательской деятельности, объединенные в некоммерческие организации;

- территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, осуществляющие свою деятельность на территории муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

Прием в члены Союза осуществляется Советом Союза по письменному заявлению, поданному Председателю Союза.

4.2. Членство в Союзе строится на добровольных началах.

4.3. Члены Союза имеют право:

- участвовать в управлении делами Союза в порядке, установленном настоящим Уставом, обсуждать любые вопросы деятельности Союза и вносить предложения по улучшению его работы;

- участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом настоящим Уставом;

- участвовать в разработке и принятии программ Союза;

- пользоваться всей имеющейся в Союзе информацией, а равно и любыми другими видами услуг, оказываемых Союзом;

- в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом и Уставом Союза, получать информацию о деятельности Союза и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;

- вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, касающиеся вопросов его деятельности, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом;

- участвовать в определении структуры и содержания заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

- получать от Союза помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных

договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- получать информацию о деятельности Союза, заключенных им соглашениях и тексты этих соглашений;

- обращаться в Союз за содействием в защите своих прав и охраняемых законом интересов во взаимоотношениях с органами власти и профсоюзами по трудовым и связанным с ними экономическим отношениям;

- обжаловать решения органов Союза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;

- оспаривать, действуя от имени Союза, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным ГК РФ и (или) иными законами, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Союза;

- члены Союза или Союз, требующие возмещения причиненных Союзу убытков либо признания сделки Союза недействительной или применения последствий недействительности сделки, должны принять разумные меры по заблаговременному уведомлению других Членов Союза и в соответствующих случаях Союза о намерении обратиться с такими требованиями в суд, а также предоставить им иную информацию, имеющую отношение к делу. Порядок уведомления о намерении обратиться в суд с иском может быть предусмотрен законами о корпорациях;

- члены Союза, не присоединившиеся в порядке, установленном процессуальным законодательством, к иску о возмещении причиненных Союзу убытков либо к иску о признании недействительной совершенной Союзом сделки или о применении последствий недействительности сделки, в последующем не вправе обращаться в суд с тождественными требованиями, если только суд не признает причины этого обращения уважительными;

- требовать, действуя от имени Союза, возмещения причиненных Союзу убытков;

- член союза вправе выйти из него по своему усмотрению в любое время.

4.4. Члены Союза обязаны:

- соблюдать положения настоящего Устава;

- исполнять принятые на себя в установленном порядке обязательства по отношению к Союзу;

- оказывать содействие Союзу в осуществлении им своей деятельности;

- участвовать в принятии решений, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Союзу;

- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Союз;

- член Союза несет обязанность уплачивать членские взносы и по решению Общего собрания членов Союза вносить дополнительные имущественные взносы в имущество Союза;

- соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

- представлять информацию органам управления, необходимую для решения вопросов, связанных с деятельностью Союза;

- участвовать в образовании имущества Союза в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены ГК РФ, другим законом или Уставом Союза;

- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Союза.

Члены Союза, несут и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.5. Членство в Союзе прекращается в случае добровольного выхода из Союза на основании письменного заявления. Заявление о выходе из состава членов Союза подается Председателю Союза.

4.6. Член Союза может быть исключен из Союза решением Совета Союза.

4.7. Основаниями для исключения являются:

- систематическое нарушение положений Устава и (или) других внутренних нормативных документов Союза;

- неуплата членских и иных имущественных взносов в установленном порядке;
- деятельность, наносящая ущерб Союзу, дискредитирующая его либо препятствующая выполнению Союзом своих уставных целей;

При выходе и исключении из состава членов Союза вступительные и членские взносы не возвращаются.

Нарушение или невыполнение членом Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, регулирующими социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и заключенными Союзом, влечет за собой ответственность в порядке, установленном федеральными законами.

4.8. Члены Союза несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Союзом, в том числе заключенными до оформления их членства в Союзе, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и указанными соглашениями.

4.9. В случае неуплаты членом Союза членских и иных имущественных взносов, определенных решением Общего собрания членов Союза, в течение более трёх месяцев без уважительной причины, такой член может быть признан выбывшим из состава Союза по решению Совета.

4.10. Прекращение работодателем своего членства в Союзе не освобождает его от ответственности за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Союзе.

4.11. Членство в Союзе неотчуждаемо.

5. Права и обязанности Союза.

5.1. Союз имеет право:

- представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящих в Союз, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей;
- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Союзом;
- осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;
- участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;
- оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации;

Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения;

- направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

- получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

Союз имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2 Союз обязан:

- вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

- предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом соглашениях и тексты этих соглашений;

- предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- осуществлять контроль за выполнением членами Союза соглашений, заключенных Союзом и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические

отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

- содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза;

- вести реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз. Союз представляет сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов Союза в объединения работодателей в которые он входит;

- исполнять иные предусмотренные Уставом обязанности.

Союз несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

Союз не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Союзом.

6. Руководящие органы Союза.

6.1. Руководящими коллегиальными органами Союза являются: Общее собрание членов Союза, Совет. Единоличным исполнительным органом Союза является Председатель.

6.2. Высшим органом Союза является общее собрание членов Союза.

К исключительной компетенции общего собрания членов Союза относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Союза, принципов образования и использования его имущества;

- утверждение и изменение Устава Союза;

- определение порядка приема в состав Членов Союза и исключения из числа его Членов, кроме случаев, если такой порядок определен законом или Уставом;

- образование других органов Союза и досрочное прекращение их полномочий,

- принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, об участии Союза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Союза;

- принятие решений о реорганизации и ликвидации Союза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

- избрание ревизионной комиссии (Ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Союза;

- принятие решений о размере и порядке уплаты членами Союза вступительных, членских и иных имущественных взносов.

Решения общего собрания членов Союза по вопросам его исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством в 2/3 от голосов членов, присутствующих на общем собрании. Решения по всем другим вопросам общее собрание членов Союза принимает простым большинством голосов, присутствующих на общем собрании.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции высшего органа Союза, не могут быть переданы им для решения другим органам Союза.

Общее собрание членов Союза правомочно, если на собрании присутствует более половины от общего числа членов Союза.

Очередное (ежегодное) Общее собрание членов Союза созывается не позднее тридцати календарных дней по окончании финансового года. Общие собрания, организуемые в промежутках между ежегодными собраниями, являются внеочередными.

6.3. Постоянно действующий коллегиальный орган Союза - Совет, численный состав которого определяется общим собранием членов Союза. Совет избирается общим собранием членов Союза сроком на 5 (пять) лет.

6.4. Компетенция Совета:

6.4.1. Прием в члены Союза и исключение из членов Союза.

6.4.2. Утверждение календарного плана мероприятий.

6.4.3. Разработка предложений по совершенствованию системы и форм организации мероприятий.

6.4.4. Разработка программ, методических рекомендаций, пособий, нормативов, в

проведении конференций и совещаний, выпуске информационных материалов о передаче опыта работы.

6.4.5. Координация деятельности членов Союза, разрешение возникших между членами разногласий.

6.4.6. Принятие решения о проведении общего собрания (внеочередного собрания), определение повестки, даты, места проведения и решение иных организационных вопросов, связанных с проведением общего собрания (внеочередного собрания).

6.4.7. Подготовка и утверждение Правил делегирования голоса для голосования на общем Собрании Союза.

6.4.8. Утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Союза.

6.5. Заседания Совета созываются Председателем Союза по собственной инициативе или по инициативе большинства членов Совета. Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует большинство членов Совета. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Дата проведения заседания Совета определяется Председателем Союза или по его поручению иным членом Совета и сообщается членам Совета не позднее 10 дней до его начала.

6.6. Решения Совета Союза принимаются простым большинством от общего числа присутствующих на заседании членов Совета и оформляются протоколом, который подписывается Председателем и Секретарем собрания членов Совета.

6.7. Единоличным исполнительным органом Союза является Председатель.

6.8. Председатель Союза возглавляет Совет Союза, являясь членом Совета Союза по должности.

6.9. Председатель Союза избирается общим собранием членов Союза сроком на 5 (пять) лет.

6.10. Председатель Союза издает приказы о назначении на должность работников Союза, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания.

6.11. Председатель Союза решает все вопросы деятельности, кроме тех, которые отнесены к компетенции общего собрания членов Союза, Совета и оформляет их письменно. Председатель Союза отчитывается только перед общим собранием Членов Союза.

Председатель Союза:

- возглавляет и руководит деятельностью Совета Союза и Союза в целом;
- без доверенности действует от имени Союза, представляет его во всех учреждениях, организациях и предприятиях, в отношениях с физическими лицами, как в стране, так и за рубежом;
- представляет интересы Союза в судах;
- выполняет организационно-распорядительные функции;
- открывает в банках расчетные и другие счета;
- выдает доверенности на право представительства от имени Союза, в том числе доверенности с правом передоверия;
- заключает и расторгает от имени Союза трудовые договоры со штатными сотрудниками Союза, издает приказы и распоряжения;
- осуществляет иные полномочия, не отнесенные Уставом Союза к компетенции общего собрания членов Союза и к компетенции Совета Союза.

По решению общего собрания членов Союза, полномочия Председателя могут быть досрочно прекращены в случаях грубого нарушения им своих обязанностей, обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел или при наличии иных серьезных оснований.

7. Контрольно-ревизионная комиссия (Ревизор) Союза.

7.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Союза осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией (Ревизором), избираемой(ым) общим собранием членов Союза сроком на 5 (пять) лет, в количестве, определяемом общим собранием членов Союза.

В состав контрольно-ревизионной комиссии (Ревизора) не могут входить члены Совета Союза, а также лица, работающие в Союзе по трудовому или гражданско-правовому договору. Деятельность контрольно-ревизионной комиссии (Ревизора) регламентируется положением, утверждаемым общим собранием членов Союза.

7.2. Контрольно-ревизионная комиссия (Ревизор) не реже одного раза в год осуществляет ревизию финансово-хозяйственной деятельности Союза, состояние и учет материальных ценностей и по результатам своей деятельности отчитывается перед Советом Союза.

7.3. Контрольно-ревизионная комиссия правомочна принимать решения, если на ее заседании присутствует более половины членов комиссии. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих. Руководство деятельностью контрольно-ревизионной комиссией осуществляет Председатель, избираемый членами контрольно-ревизионной комиссии из своего состава.

8. Имущество Союза и источники его формирования.

8.1. Союз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-оздоровительного назначения, денежные средства, акции и другие ценные бумаги, нематериальные активы и иное имущество, необходимые для обеспечения деятельности Союза, указанной в настоящем Уставе. В собственности Союза могут, также, находиться учреждения, издательства и средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Союза в соответствии с его уставными целями.

8.2. Члены Союза при выходе из Союза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Союзу имущество, в том числе на членские и иные взносы.

8.3. Союз не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Союза.

8.4. Союз отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с действующим законодательством может быть обращено взыскание.

8.5. Источниками формирования имущества Союза являются:

- добровольные взносы и пожертвования, благотворительные и спонсорские поступления, в том числе носящие целевой характер, предоставляемые гражданами и юридическими лицами в денежной и натуральной форме;

- вступительные и членские взносы;

- целевые поступления (средства целевого финансирования), в том числе, средства из бюджетов всех уровней и государственных внебюджетных фондов, а также из средств бюджетов органов местного самоуправления и создаваемых ими внебюджетных фондов;

- возможные ассигнования целевого назначения из денежных средств государственных органов;

- доходы от деятельности, приносящей доход. Союз может осуществлять следующую приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создана, и если это соответствует таким целям:

- предоставление в аренду недвижимого имущества;
- рекламная деятельность, сопутствующая мероприятиям и подготовке к ним;

(для осуществления указанной деятельности Союз имеет достаточное имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью)

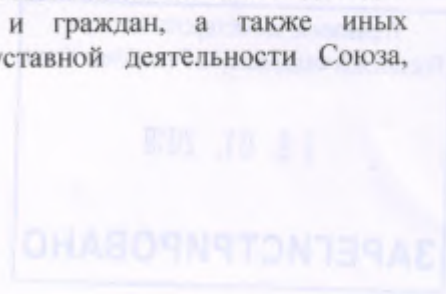
- поступления от других источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации.

8.6. Союз не преследует цели извлечения прибыли.

8.7. Собственником имущества является Союз. Каждый отдельный член Союза не имеет права на долю имущества, принадлежащего Союзу. Имущество Союза не может быть перераспределено между членами Союза.

8.8. Средства Союза расходуются в соответствии со сметой текущих расходов и направляются на решение уставных целей.

8.9. Текущая работа Союза и содержание штата Союза обеспечиваются за счет доходов от собственной деятельности, отчислений организаций и граждан, а также иных пожертвований, направленных на развитие, выполнение уставной деятельности Союза, членских и иных имущественных взносов членов Союза.



9. Порядок наделения представителя Организации полномочиями на ведение коллективных переговоров.

9.1. Общее собрание наделяет представителя Организации полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также изменения в устав Организации утверждаются решением Общего собрания на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

10. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав.

10.1. Изменения и дополнения в Устав, утвержденные Общим собранием членов Союза, подлежат государственной регистрации.

10.2. Государственная регистрация изменений и дополнений в Устав Союза осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Изменения и дополнения в Устав Союза вступают в силу с момента их государственной регистрации.

11. Порядок реорганизации и ликвидации Союза.

11.1. Реорганизация Союза (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляется по решению Общего собрания членов Союза. Порядок и форма реорганизации Союза осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Имущество Союза переходит после ее реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Ликвидация Союза осуществляется по решению Общего собрания членов Союза.

Этим же решением Общего собрания членов Союза назначают ликвидационную комиссию и устанавливают в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации порядок и сроки ликвидации.

11.4. Ликвидация Союза может быть осуществлена по решению суда по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии с которыми назначается ликвидационная комиссия и осуществляется процедура ликвидации.

11.5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Союза, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, в интересах которых он был создан или на благотворительные цели. В случае если использование имущества Союза в соответствии с его Уставом не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

11.6. Решение о ликвидации Союза направляется в уполномоченный регистрирующий орган для исключения Союза из Единого государственного реестра юридических лиц, а документы по личному составу штатного аппарата передаются в установленном порядке на хранение в государственные архивные органы.

11.7. Ликвидация Союза считается завершённой, а Союз - прекратившим свое существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Решение о государственной регистрации Союза «Территориальное объединение работодателей города Симферополя» при его создании, принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Крым 23 января 2019 г. (учетный № 9114060243).

Сведения о государственной регистрации Союза «Территориальное объединение работодателей города Симферополя» внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 29 января 2019 г. за основным государственным регистрационным номером 1199112001714.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью десять листов

Начальник Управления

В.Н. Песенко

«05» февраля 2019 г.



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО